



# AFIDEO

**Association Française pour l'Information et la Défense  
des sourds s'Exprimant Oralement**

**Numéro 1 – Avril 2001**



**Ariane Bazureau  
Présidente de l'AFIDEO**

Chère Adhérente,

Cher Adhérent,

Vous avez entre vos mains le premier bulletin d'information de l'**AFIDEO**, du fait de votre inscription à cette association.

Nous sommes heureux de pouvoir vous compter parmi nous. Nous allons vous tenir régulièrement au courant de nos actions, à travers notre bulletin d'information.

Il fera notamment l'écho des actions menées par l'**AFIDEO**, tant au niveau local qu'au niveau national. Quelques extraits de ce bulletin seront mis en ligne sur le site WEB de l'**AFIDEO** pour les membres internautes. Actuellement notre site Web est en cours de constitution. Nous comptons vous informer de son ouverture dans notre prochain bulletin.

Parmi les actions menées par l'**AFIDEO** dans l'année à venir, dont notre bulletin fera écho dans ses colonnes, nous pouvons déjà citer :

- Présence de l'association **AFIDEO** lors de la Journée Nationale de l'Audition, le mercredi 16 mai 2001, sur le thème "*Les sourds et l'entretien d'embauche : Qu'en est-il lorsqu'ils parlent ?*" Témoignages et Interview des personnes sourdes et des recruteurs.
- Mise en place d'un fichier des médecins communiquant via Internet, Fax ou Email avec leurs patients sourds, dans le respect de la confidentialité.
- Diffusion des témoignages de l'**AFIDEO** auprès des professionnels de la santé, notamment les médecins généralistes, médecins ORL et orthophonistes.
- Information continue sur les techniques de sous-titrages à la TV et au cinéma.
- Information sur les nouvelles révolutions technologiques qui sont passées inaperçues du grand public... mais qui s'avèrent indispensables pour les personnes sourdes : reconnaissance vocale, implants cochléaires, nouveaux appareils auditifs ...
- Mise en place du "*manuel pratique*" avec des fiches juridiques sur le droit des personnes handicapées, en particulier les sourds et malentendants.
- Soutien de l'association CAPDA (Chiens d'Assistance Pour Déficiants Auditifs)
- ... à suivre !

N'hésitez pas à nous contacter pour tous renseignements, informations ou suggestions, pour mener à bien notre projet collectif. Vous êtes à la fois nos auxiliaires et nos meilleurs gardiens.

Cette association est aussi la vôtre.

Cordialement,

Ariane Bazureau

Présidente de l'**AFIDEO**

**SOMMAIRE**

Page 1 :

**Editorial de la  
Présidente.**

Page 2 :

**Répartition des tâches  
au sein du CA  
et  
Adresses utiles**

Page 3 :

**Discussions-Débats du  
CA****Appel à témoigner  
pour la journée  
nationale de l'Audition****Invitation au concours  
du Logo de l'AFIDEO**

Page 4 :

**Courrier des Lecteurs**

Au premier Conseil d'Administration de l'AFIDEO qui s'est déroulé dans une salle aimablement prêtée par l'ALPC (Association du Langage Parlé Complété), nous avons procédé à la répartition des tâches pour l'année 2001 :

**Bureau :**

Présidente : Ariane BAZUREAU  
Secrétaire : Antoine de VIENNE  
Trésorière : Isabelle SPINETTA

**Responsables :**

Questions Juridiques : Virginie DELALANDE  
Céline BONAMOUR du TARTRE

Outils Technologiques : Magali RENDU  
(Portables, reconnaissance vocale...)

Bulletin d'Information : Adrien BAZUREAU  
Viguen SHIRVANIAN

Témoignages : Noémi GOURHAND  
Flore de MONTFALCON

Site internet : Clémentine HURIEZ

Concours Logo : Adrien BAZUREAU

Collecte d'Information : Eléonore MORY  
Laetitia MAUNOURY

Sponsoring : Pierre LABADENS

Préparation  
à la Journée de l'Audition : Ariane BAZUREAU  
Isabelle SPINETTA  
Noémi GOURHAND

Relations avec les Professionnels : Virginie DELALANDE

Publicité – Communication visuelle :  
(plaquettes et affiches) Julie CAVALIE

Si vous avez des idées ou des suggestions (voire des aides) sur un domaine en question, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante :

**AFIDEO**  
**79, rue du Commerce**  
**75015 PARIS**

ou par e-mail à : [afideo@free.fr](mailto:afideo@free.fr)

Viguen Shirvanian.

## Discussions-Débats du CA

### - Problème du Logo

Dans toutes les associations, il faut un logo... Malheureusement pour la nôtre, on n'en a pas trouvé : nous avons décidé de lancer un concours de logos. L'organisation est prise en charge par Adrien BAZUREAU (voir plus loin)

### - Bulletin d'information

La parution du Bulletin d'Information sera trimestrielle. Les dates de parutions de ce journal seront : **fin mars, fin juin, fin septembre et fin décembre.**

Il est décidé provisoirement pour des raisons de trésorerie d'envoyer par E-mail ce bulletin à tous les adhérents internautes. Pour les autres, ils le recevront par courrier.

### - Journée de l'Audition (Mercredi 16 mai 2001)

L'AFIDEO participera depuis Paris, à cette manifestation nationale. Notre thème d'intervention pour cette journée est consacré au sujet « *Les sourds et l'entretien d'embauche, qu'en est-il lorsqu'ils parlent ?* ».

Nous avons l'intention de faire pour cela :

- une maquette explicitant les problèmes auxquels les sourds oralistes risquent de confronter face à l'employeur.
- Un témoignage filmé d'une sourde racontant une expérience de son entretien d'embauche.
- Un débat sera organisé ce jour-là.

### - Quelques dates importantes

Prochain conseil d'administration : 12 mai 2001.

Journée Nationale de l'Audition : 16 mai 2001.

Prochaine Assemblée Générale : date non fixée.

Adrien BAZUREAU.

## Appel à Témoigner

« *Les Sourds oralistes et l'entretien d'embauche : Qu'en est-il lorsqu'ils parlent ?* »

**Témoins sourds ou intervenants professionnels (entreprises, cabinet de recrutement et associations)**

Voici quelques questions qui seront abordées :

- Quelles sont les difficultés rencontrées par les deux personnes ? Surprise de la personne chargée de l'entretien ou réaction désagréable ... parce qu'elle ne s'y attend pas du tout .
- Est ce que le fait de savoir parler est un handicap ou un atout pour la personne sourde ? Influence de la Langue des Signes ou non ? Prise en compte du niveau d'intelligibilité, les malentendus...
- Problèmes d'information sur les problèmes de la surdité : téléphone, conférences...
- Quels sont les points noirs ? : handicap vu sous un angle négatif ou situation de sous-valorisation ...

Si vous avez eu des expériences avec des entretiens d'embauche, quels sont les conseils que vous aimeriez donner aux autres.

L'organisation des rencontres et des entretiens se fera en fonction de la disponibilité.

La rencontre finale sous forme d'un séminaire avec des échanges de points de vue entre personnes sourdes et les intervenants extérieurs aura lieu le 16 mai 2001 lors de la Journée Nationale de l'Audition.

**NOUS AVONS BESOIN DE VOUS ! !**

Ariane BAZUREAU.

# Invitation au concours du logo de l'AFIDEO

Bonjour,

On m'a donné la responsabilité de mettre en place un concours pour le LOGO de l'AFIDEO...

Inutile de vous rappeler que le LOGO est très important pour notre publicité, notre image de marque qu'on montrera au monde entier ;-)

Pour cela, on a absolument besoin de vos talents créatifs !

Le concours débutera début avril et sera fermé le WE du 5 mai

(une semaine avant le prochain CA de l'AFIDEO qui sera chargé de choisir le plus génial des logos)

Vous devez donc me remettre tous vos croquis avant le 5 mai...

Vous êtes entièrement libre de dessiner quoique ce soit pourvu que cela ait un rapport avec l'AFIDEO

Je vous rappelle que l'AFIDEO signifie : **Association Française pour l'Information et la Défense des sourds s'Exprimant Oralement**

Bon courage.

Adrien BAZUREAU.

PS : Je suis entièrement à votre disposition pour tout (y compris l'inspiration) mon adresse : [zabueco@noos.fr](mailto:zabueco@noos.fr)

PSS : Vous devez envoyer vos croquis par mail ou par courrier aux adresses citées en 2<sup>ème</sup> page **avant le 5 MAI.**

## Le Courrier du Lecteur

Cette dernière page sera dédiée au courrier des lecteurs. Nous nous engageons à publier toutes vos lettres, vos réactions, vos réflexions dans la limite des places disponibles (pourvu qu'elles aient un rapport avec l'AFIDEO). Pour le premier numéro, nous avons reçu un Fax de la part d'une maman d'un garçon sourd qui a été confrontée à une situation ubuesque à cause des préjugés de la société envers tout individu sourd... Faites nous part de vos réactions.

Le Comité de rédaction.

Essonne, le 14 mars 2001.

Maman d'un enfant sourd, je me permets de vous adresser ce courrier pour vous exposer une situation qui nous laisse mon fils Vincent et moi profondément affligés. Vincent attendait avec impatience non contenue, le jour de ses 16 ans pour pouvoir enfin bénéficier de l'apprentissage de la conduite accompagnée. Renseignements pris, nous contactons la sous-préfecture (Palaiseau) et obtenons un rendez-vous pour le mercredi 14 mars.

Nous sommes reçus par le docteur X et son assistante. Nous remettons l'analyse d'urine demandée, sans rapport d'ailleurs avec l'handicap.

Puis viennent les questions d'usages (bois-tu, fumes-tu, ton poids, ta taille...) Mon fils essaie avec une bonne volonté de répondre aux questions en oralisant, exercice, on le sait, difficile pour un sourd. Je m'efforce malgré tout de ne pas trop intervenir de façon à ce qu'il se rende compte que Vincent est capable de se prendre en charge. Je fais tout de même remarquer à l'assistante parlant très bas, qu'il convenait d'articuler, et que le problème n'était pas seulement d'entendre mais de comprendre.

Puis viennent les questions plus pernicieuses : crise d'épilepsie ? Prise de psychotropes, à cette question je réagis et demande quel en est le but : il m'est alors répondu que les sourds peuvent avoir un comportement "particulier"... Je reste atterrée devant tant d'ignorance, on me demande s'il entend lorsqu'on parle, puisqu'il lit sur les lèvres comment entend-il lorsque l'on est derrière ? etc ...

Mon fils étant appareillé, j'explique que même une prothèse et malgré l'excellent gain qu'il en retire, reste une oreille "électronique" qui permet de recevoir les sons, mais pas forcément de comprendre la parole.

Je vois alors mon fils, décontenancé par l'attitude de ces deux adultes, qui ne comprend pas ce qu'on lui demande. Je vois son regard surpris par ces adultes qui semblent le tester, le juger. Il ne saisit pas complètement ce qui est en train de se jouer à ce moment là. Je finis par laisser voir mon agacement.

C'est alors que le docteur X porte l'estocade en me disant : "**Madame, estimez-vous heureuse, nous aurions pu exiger un bilan psychiatrique !**" Là s'en est trop. Comment peut-on à l'entrée dans le troisième millénaire associer encore Surdité et Arriération Mentale, ce sont des propos d'un autre âge ... blessant, insultant et méprisant.

Pour clore la séance, il m'a été imposé de fournir un audiogramme, et ensuite seulement on statuerait sur son sort.

[...]

*Madame Evelyne RODRIGUES*

*"Il m'est d'avis que ce genre de visite n'est absolument pas adapté pour les personnes sourdes et qu'il conviendrait de prévoir une autre procédure.[...] Il n'empêche que j'irai jusqu'au bout de ma démarche car je n'accepte pas ces pratiques qui ne respectent pas la dignité humaine, en suspectant la santé mentale des personnes sourdes.*

*Pour information, je me suis rendue à l'auto-école, le mercredi 14 mars, pour savoir ce qui était indiqué en matière d'incompatibilité à la conduite automobile. A mon grand effarement, il est indiqué pour les sourds profonds :*

**Sourd profond**

**Incompatibilité : voir observations**

**Observations : Bilan psychiatrique éventuel pour détecter une aliénation mentale.**